

# OBVESTILO O ZASEBNOSTI ZA KADROVSKE NAMENE



## 1. SPLOŠNO

Družba Dun & Bradstreet v Ljubljani predmetno obvestilo o zasebnosti sprejema na podlagi obvestila o zasebnosti Skupine Dun & Bradstreet.

Družba Dun & Bradstreet (v nadaljevanju: D&B ali delodajalec), s povezanimi družbami, spoštuje pravico do zasebnosti in stremi k najvišji stopnji varstva osebnih podatkov. Pri izvajanju naših aktivnosti smo zavezani delovati v skladu z zakoni in predpisi, ki urejajo varovanje osebnih podatkov ter drugo relevantno zakonodajo.

Namen tega obvestila o zasebnosti je vse dajalce podatkov seznaniti z nameni, za katere se bodo osebni podatki pridobivali, na kak način se bodo uporabljali oziroma obdelovali, kakšne so pravice dajalcev podatkov in kako jih uveljavljati.

Predmetno obvestilo o zasebnosti se uporablja za naslednje posameznike (v nadaljevanju: dajalci podatkov):

- zaposlene;
- študente in dijake, ki pri delodajalcu opravljajo delo na podlagi napotnice pooblaščenice organizacije, ki opravlja dejavnost posredovanja dela dijakom in študentom;
- delavce, ki delo opravljajo preko zaposlitvene agencije;
- strokovne sodelavce, s katerimi sodelujemo na podlagi obligacijske pogodbe;
- kandidate za zaposlitev in neizbrane kandidate.

## 2. UPRAVLJAVEC PODATKOV

Družba Dun & Bradstreet d.o.o., Stegne 13G, Ljubljana je skupaj z matično družbo Dun & Bradstreet Inc., skupni upravljavec podatkov, ki se nanašajo na zaposlene, in sicer v smislu 1. odstavka 26. člena Splošne uredbe o varstvu podatkov, saj ima Skupina Dun & Bradstreet vzpostavljen centralni sistem za obdelavo podatkov, ki so navedeni v tem obvestilu o zasebnosti, saj je to potrebno zaradi lažjega upravljanja dostopnih pravic, splošnega in kadrovskega načrtovanja ter načrtovanja razvoja zaposlenih in drugih dajalcev podatkov.

Na pooblaščen osebo za varstvo osebnih podatkov družbe Dun & Bradstreet d.o.o., Ljubljana, lahko naslovite vsa vprašanja, ki jih imate glede vaših osebnih podatkov oz. glede izvrševanja pravic, in sicer preko elektronske pošte: [dpo.si@dnb.com](mailto:dpo.si@dnb.com).

Dun & Bradstreet Inc. ima svoj sedež v Jacksolvillu, Florida, Združene Države Amerike.

V EU jih lahko kontaktirate preko Dun & Bradstreet Information services UC,5th Floor, The Chase, Carmanhall Road, Sandyford Business Park, Dublin, Ireland. Kontakt boste najlažje vzpostavili preko elektronske pošte: [eudpo@dnb.com](mailto:eudpo@dnb.com) (v angleškem jeziku).

## 3. NAMEN OBDELAVE PODATKOV

Vsi osebni podatki, ki nam jih posredujete, bodo obravnavani zaupno in bodo uporabljeni zgolj v namene, za katere so bili zbrani. Če bo nastala potreba po nadaljnji obdelavi vaših podatkov za kakršenkoli drug namen, vas bomo predhodno kontaktirali in zaprosili za vaše soglasje.

Nameni, za katere lahko zbiramo in obdelujemo osebne podatke zaposlenih:

- sklenitev in izvrševanje pogodbe o zaposlitvi, ki je sklenjena z delodajalcem ter izpolnjevanje vseh drugih obveznosti delodajalca, ki izvirajo iz delovnega razmerja (npr. obračun in izplačilo plače, plačilo davkov in prispevkov,...);

- nadzor nad izpolnjevanjem obveznosti, ki za posameznega delavca izvirajo iz delovnega razmerja ter vodenje disciplinskih postopkov, postopkov odpovedi pogodbe o zaposlitvi in sodnih postopkov zoper delavca;
- vodenje evidenc o zaposlenih, ki smo jih dolžni voditi skladno z zakonom;
- sklenitev in izvrševanje drugih pogodb z zaposlenimi (npr. pogodba o uporabi službenega vozila ali službene opreme) ter vodenje evidenc, ki izhajajo iz takšnih pogodb;
- posredovanje osebnih podatkov zaposlenih tretjim osebam, kadar za to obstaja pravna podlaga;
- omogočanje dostopov do sistemov in poslovnih rešitev delodajalca;
- zagotavljanje (informacijske) varnosti (podatki o dostopih, dnevnik dejavnosti IT, podatki o videonadzoru);
- za načrtovanje in spremljanje ciljev ter merjenje napredka in zadovoljstva;
- izvedba izobraževanj;
- objava fotografije pri predstavitvi novo zaposlenih drugim zaposlenim;
- objava fotografije na spletni strani podjetja ali socialnem omrežju podjetja (ob objavi članka, prispevka, ali ko je posneta na dogodkih družbe ipd.);
- posredovanje fotografije partnerjem podjetja (skupni dogodki ipd.);
- obdarovanje otrok v božično-novoletnem času;
- za namen organizacije dogodkov za zaposlene in njihove družinske člane,
- za namen snemanja telefonskih klicev, ko gre za klice, ki vplivajo na nastanek, spremembo ali prenehanje poslovnega razmerja z naročniki poslovnih rešitev družbe.

Nameni, ki se nanašajo na pogodbo o zaposlitvi in/ali zaposlene, se smiselno uporabljajo tudi za delavce, ki opravljajo delo preko agencije za zaposlovanje, kot študentje ali dijaki ter strokovne sodelavce, ki delo opravljajo na podlagi obligacijske pogodbe.

Nameni, za katere lahko zbiramo in obdelujemo osebne podatke kandidatov za zaposlitev ter neizbranih kandidatov:

- osebni podatki posameznikov, ki se prijavijo na razpis za prosto delovno mesto, se obdelujejo z namenom izvedbe izbirnega postopka in zaposlitve kandidata na prosto delovno mesto;
- osebni podatki posameznikov, ki pošljejo prijavo oziroma ponudbo za zaposlitev se obdelujejo za namene evidentiranja oseb, ki iščejo zaposlitev in želijo, da njihovo prijavo obdelujemo zaradi morebitnih potreb po zaposlitvi oseb z izobrazbo oziroma delovnimi izkušnjami, ki bi ustrezale posameznemu iskalcu zaposlitve;
- osebni podatki neizbranih kandidatov se obdelujejo, z namenom ponuditi kandidatu primerno delovno mesto.

#### 4. VRSTE OSEBNIH PODATKOV

Vaše osebne podatke obdelujemo zgolj na podlagi jasno izraženih in zakonitih namenov, ki so opredeljeni v tem obvestilu o zasebnosti. Skladno z načelom najmanjšega obsega podatkov, zbiramo, hranimo in obdelujemo zgolj tiste podatke, ki jih potrebujemo za izpolnitev namenov, za katere so zbrani.

Vaše osebne podatke pridobivamo neposredno od vas (npr. ko nam posredujete življenjepis ali pa nam podatke posredujete ob sklenitvi ali v času trajanja pogodbe o zaposlitvi).

Osebne podatke vodimo v evidencah, ki so vam dostopne na zahtevo.

Delodajalec vodi naslednje evidence dejavnosti obdelave:

- evidenca o zaposlenih delavcih;
- evidenca o izrabi delovnega časa
- evidenca o stroških dela;
- evidenca podatkov o osebah, ki opravljajo delo na podlagi napotnice pooblaščen organizacije, ki opravlja dejavnost posredovanja dela dijakom in študentom;
- evidence o izvajalcih avtorskih ali podjemnih pogodb;
- evidenca napotenih delavcev preko agencij za zaposlovanje;
- evidenca o iskalcih zaposlitve.

#### 5. UPORABNIKI PODATKOV

Pri delodajalcu vaše osebne podatke obdelujejo zgolj tiste osebe, ki so za obdelavo osebnih podatkov pooblaščen. Dostopi so omejeni po načelu "treba je vedeti". Pooblastilo je lahko izrecno (npr. dano s strani direktorja ali vodje oddelka) ali pa splošno (takšno pooblastilo izhaja že iz samega opisa nalog posameznega delovnega mesta).

Upravljaec lahko vaše osebne podatke posreduje tretjim osebam. Dostop tretjih oseb do podatkov in obdelava podatkov s strani teh oseb sta omejena na namene, za katere so bili takšni podatki zbrani. Vse tretje osebe, ki jim lahko posredujemo vaše osebne podatke, so zavezane k spoštovanju veljavne zakonodaje.

Vaše osebne podatke lahko posredujemo:

1. povezanim družbam;
2. pogodbenim obdelovalcem;
3. organom javne uprave in sodiščem podatke posredujemo, kadar to od nas zahteva zakonodaja (npr. finančna uprava RS, Zavod za zdravstveno zavarovanje, Zavod za pokojninsko in invalidsko zavarovanje, zahteve sodišč ipd.).

Osebne podatke, ki jih lahko posredujemo povezanim družbam, posredujemo na podlagi pogodbenih dogovorov, s katerim smo uredili prenose podatkov znotraj povezanih družb – na podlagi pogodbe o skupnem upravljanju ali med samostojnimi upravljavci.

Kadar osebne podatke delimo s tretjimi osebami iz 2. točke, bomo poskrbeli, da je dostop tretjim osebam omogočen zgolj za namene, določene v tem obvestilu o zasebnosti. Prav tako bo dostop do vaših podatkov omejen na tiste zaposlene pri kateri koli od navedenih tretjih oseb, ki dostop do osebnih podatkov potrebujejo za opravljanje njihovega dela. Vsi zaposleni, ki imajo dostop do osebnih podatkov, so zavezani k varovanju osebnih podatkov, ki jih obdelujejo.

Kadar podatke posredujemo tretjim osebam iz 3. točke, jih posredujemo v obsegu in na način kot nam ga predpisuje veljavna zakonodaja.

Vaše osebne podatke lahko delodajalec in zgoraj navedene tretje osebe obdelujejo tudi izven Evropskega gospodarskega prostora, kar vključuje tudi države, ki morda ne zagotavljajo tolikšne zaščite za varstvo osebnih podatkov, ki je v veljavi znotraj Evropskega gospodarskega prostora.

V takšnem primeru bomo za prenos podatkov zagotovili ustrezno pravno podlago, v kolikor pa bo potrebno bomo sprejeli tudi ustrezne ukrepe, da zagotovimo ustrezno stopnjo varnosti vaših podatkov.

## 6. POGODBENI OBDELOVALCI

V nekaterih primerih sodelujemo s pogodbenimi obdelovalci, ki vaše podatke obdelujejo skladno z našimi navodili in v našem imenu ter za naš račun.

Tiste, s katerimi sodelujemo, zelo skrbno izbiramo in imamo z njimi sklenjene tudi pogodbe o obdelavi podatkov.

Prizadevamo si, da imajo naši pogodbeni obdelovalci vsaj enako raven varstva osebnih podatkov kot mi sami.

V kolikor vas zanima, s katerimi pogodbenimi obdelovalci sodelujemo, za več informacij kontaktirajte pooblaščenca osebo za varstvo osebnih podatkov.

## 7. PRAVNE PODLAGE ZA UPORABO OSEBNIH PODATKOV

Podlage za obdelavo podatkov so:

**Zakon** - vaše osebne podatke obdelujemo, kadar nam tako veleva zakon (predvsem zakon, ki ureja delovna razmerja ter zakon, ki ureja evidence na področju dela in socialne varnosti). Osebne podatke, ki jih zbiramo in obdelujemo na tej podlagi, ste nam dolžni posredovati.

**Pogodbeni odnos** - kadar osebnih podatkov ne obdelujemo na podlagi zakona, kot podlaga za obdelavo osebnih podatkov lahko služi pogodbeni odnos, v katerem je zaposleni z delodajalcem. S tem je lahko mišljena pogodba o zaposlitvi ali pa kakšna druga pogodba, ki jo ima zaposleni sklenjeno z delodajalcem. Med take podatke tako sodijo predvsem, zasebna (kontaktna) telefonska številka, zasebni (kontaktni) e-naslov, ipd.

Posredovanje podatkov na tej podlagi je prostovoljno, kljub temu pa je pomembno vedeti, da v kolikor nam določenih podatkov, ki jih potrebujemo za izvedbo storitve ne boste posredovali, vam določenih storitev ne bomo mogli zagotavljati.

**Zakoniti interesi** - vaše osebne podatke lahko obdelujemo na podlagi naših zakonitih interesov. Vselej, kadar bomo vaše osebne podatke obdelovali na podlagi zakonitih interesov, bomo to izrecno navedli ali vas o tem predhodno obvestili (npr. podatki, ki se nanašajo na načrtovanje in spremljanje ciljev zaposlenih ter merjenje napredka in zadovoljstva zaposlenih ipd.).

**Privolitev** - občasno vas bomo morda zaprosili za privolitev za uporabo vaših osebnih podatkov za enega ali več namenov. Kadar koli bo pravna podlaga za obdelavo vaših podatkov privolitev, bo le-ta vedno prostovoljna in morebitna odklonitev privolitve ne bo imela nobenih negativnih posledic. Kljub temu pa vas opozarjamo, da vam določenih storitev brez vaše privolitve ali po preklicu vaš privolitve, ne bomo mogli zagotavljati (npr. obdariti vaših otrok v božično-novoletnem času).

## 8. OBDOBJE HRAMBE

Vse osebne podatke, ki jih obdelujemo, hranimo skladno z zakonodajo in le toliko časa, kolikor je potrebno, da dosežemo namene, za katere so bili podatki zbrani.

Kadar čas hrambe osebnih podatkov predpisuje zakon, jih hranimo skladno z določili tega zakona.

Kadar gre za zbiranje in obdelavo osebnih podatkov na podlagi pogodbe, predstavlja čas hrambe podatkov celotno obdobje veljavnosti pogodbe, vključno z jamčevalnimi ali drugimi roki, ki izhajajo iz sklenjene pogodbe.

Kadar gre za zbiranje in obdelavo osebnih podatkov na podlagi vaše izrecne privolitve, bomo vaše osebne podatke hranili vse do preklica privolitve. V primeru, da pride do izpolnitve namena, za katere smo podatke obdelovali, pa bomo vaše podatke izbrisali, četudi preklica privolitve ne boste podali.

## 9. PRAVICE POSAMEZNIKOV

Delodajalec zagotavlja uresničevanje vseh vaših pravic, ki vam pripadajo v zvezi z obdelavo vaših osebnih podatkov.

Posameznik, na katerega se nanašajo osebni podatki, lahko kadar koli zahteva:

- informacije o tem, ali se obdelujejo podatki v zvezi z njim, katere informacije ter izvor le-teh;
- popravek netočnih ali nepopolnih osebnih podatkov, ki se nanj nanašajo;
- izpis osebnih podatkov, ki so bili posredovani s strani posameznika, v strukturirani, splošno uporabljani, strojno berljivi obliki;
- omogoči pravico do izbrisa osebnih podatkov (t.i. pravica do pozabe). Ta pravica pa ni absolutna, kar pomeni, da ne moremo izbrisati osebnih podatkov, ki jih obdelujemo na podlagi zakona ali pa na podlagi pogodbenega odnosa;
- omejitev obdelave podatkov;
- ugovarja obdelavi;
- podatke v strukturirani, splošno uporabljani in strojno berljivi obliki ali jih neposredno posreduje drugemu upravljavcu;
- uveljavitev pravice do preklica privolitve, kadar se osebni podatki obdelujejo na podlagi privolitve, pri čemer preklic privolitve ne vpliva na zakonitost obdelave podatkov, ki se je izvajala do njenega preklica.

## 10. UVELJAVLJANJE PRAVIC

Zgoraj navedene pravice lahko uveljavljate tako, da kontaktirate pooblaščen osebo za varstvo osebnih podatkov. Na vašo zahtevo glede uveljavljanja pravic vam bo odgovorila odgovorna oseba pri delodajalcu in/ali pooblaščen oseba za varstvo osebnih podatkov, in sicer brez nepotrebnega odlašanja, najkasneje pa v zakonsko predpisanih rokih.

V kolikor menite, da podatkov ne obdelujemo skladno z veljavnimi zakoni o varovanju osebnih podatkov, lahko vložite pritožbo pri pristojnem nadzornem organu (Informacijskem pooblaščenju).

## 11. SPREMEMBE OBVESTILA O ZASEBNOSTI

Prizadevamo si, da obvestilo o zasebnosti redno posodabljam.

Zadnja posodobitev je bila v mesecu **decembru 2023**.